

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

*Принято III съездом Профсоюза
24 мая 2000 года*

*Дополнения и изменения внесены
IV съездом Профсоюза
25 мая 2005 года*

Положение о Центральном комитете профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

1. Общие положения

- 1.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза между съездами является Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения РФ.*
- 1.2. В своей деятельности ЦК Профсоюза руководствуется Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ и настоящим Положением.
- 1.3. ЦК Профсоюза независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними ЦК Профсоюза строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества.

* Далее в тексте – ЦК Профсоюза

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность ЦК Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

- 1.4. ЦК Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза осуществляет права и обязанности юридического лица от имени профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, имеет собственные печать и бланки установленного образца.
- 1.5. ЦК Профсоюза обеспечивает подготовку необходимой документации для государственной регистрации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и вносимых изменений и дополнений в Устав Профсоюза.

2. Цели и основные направления деятельности ЦК Профсоюза

- 2.1. Основными целями деятельности ЦК Профсоюза являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления. ЦК Профсоюза способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.
- 2.2. Для осуществления уставных целей Центральный комитет Профсоюза:
 - 2.2.1. Организует и контролирует выполнение решений съезда Профсоюза.
 - 2.2.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций в государственных, хозяйственных, судебных органах, в объединениях работодателей, общественных и иных организациях.
 - 2.2.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации участвует в решении социально-экономических вопросов, добивается включения в законодательные и нормативные правовые акты вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других.

- 2.2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевых соглашений Профсоюза с соответствующими социальными партнерами, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений Профсоюза.
- 2.2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.
- 2.2.6. Объединяет и координирует деятельность территориальных и первичных организаций Профсоюза, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.
- 2.2.7. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.
- 2.2.8. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, охраной труда, здоровья и правовой защиты работников создает техническую и правовую инспекции труда ЦК Профсоюза, которые действуют в соответствии с Положениями о них.
- 2.2.9. В целях представления интересов Профсоюза и его региональных организаций в федеральных округах РФ может создавать институт представителей профсоюза работников здравоохранения РФ в федеральных округах РФ.
Утверждает Положение о представителе профсоюза работников здравоохранения РФ в федеральном округе Российской Федерации, вносит в него изменения и дополнения.
Представители Профсоюза в федеральных округах РФ, после их избрания на Пленуме, становятся членами ЦК Профсоюза.

- 2.2.10. Может создавать институт уполномоченных представителей ЦК Профсоюза. Утверждает Положение об уполномоченных представителях ЦК Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.
- 2.2.11. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды.
- 2.2.12. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран и международными профсоюзными организациями, участвует в кампаниях международной солидарности, способствует развитию прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.
- 2.2.13. Осуществляет руководство предоставленным в его распоряжение профсоюзным бюджетом, распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом, создает профсоюзные фонды, способствующие реализации уставных задач.
- 2.2.14. Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза, утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза.
- 2.2.15. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает их гласность.
- 2.2.16. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.
- 2.2.17. Заслушивает отчеты о деятельности Президиума ЦК Профсоюза и Председателя Профсоюза.
- 2.2.18. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.
- 2.2.19. Утверждает Общие положения о первичной, территориальной организациях Профсоюза, при необходимости вносит в них изменения и дополнения.
- 2.2.20. Формирует состав постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза, определяет их полномочия.

Председатели постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза и их заместители, после избрания их на Пленуме, становятся чле-

- нами ЦК Профсоюза, а председатели комиссий – и членами Президиума ЦК Профсоюза.
- 2.2.21. В период между съездами Профсоюза принимает решение о досрочном освобождении от должности Председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей) и прекращении их полномочий в порядке, предусмотренном Уставом Профсоюза и п.п.5.12, 5.13 настоящего Положения.
 - 2.2.22. Делает заявления от имени Профсоюза в средствах массовой информации по важнейшим социально-экономическим вопросам.
 - 2.2.23. Направляет в территориальные органы юстиции уведомления о наличии в структуре Профсоюза региональных организаций Профсоюза для получения ими статуса юридического лица.
 - 2.2.24. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и профсоюзной солидарности.
 - 2.2.25. Определяет и реализует кадровую политику Профсоюза.
 - 2.2.26. Вносит предложения по кандидатурам на должность Председателя Профсоюза в соответствии с Порядком выдвижения кандидатур на должность Председателя Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным органом Профсоюза.
 - 2.2.27. Принимает, в случаях невыполнения региональной организацией Профсоюза уставных требований и постановлений ЦК Профсоюза, решение о приостановке права решающего голоса представителя этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза.
 - 2.2.28. Принимает решение о созыве съезда Профсоюза.
 - 2.2.29. Утверждает Положение о статусе члена ЦК Профсоюза.
 - 2.2.30. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности первичных, территориальных организаций Профсоюза и профсоюзных органов.
 - 2.2.31. Осуществляет издательскую деятельность.
 - 2.2.32. Учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них.
 - 2.2.33. Утверждает символику Профсоюза.
 - 2.2.34. В период между съездами Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.
 - 2.2.35. Осуществляет другие функции, делегированные ему съездом Профсоюза.

3. Порядок формирования (избрания) ЦК Профсоюза, организация его деятельности

- 3.1. ЦК Профсоюза избирается непосредственно на съезде Профсоюза или формируется по принципу прямого делегирования представителей, избираемых региональными организациями Профсоюза, с правом их отзыва и замены.
- 3.2. Полномочия избранных для делегирования в состав ЦК Профсоюза представителей подтверждает мандатная комиссия Съезда, и на основании ее доклада делегаты съезда Профсоюза утверждают состав сформированного ЦК Профсоюза.
- 3.3. Срок полномочий ЦК Профсоюза – пять лет.
- 3.4. ЦК Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза.
- 3.5. ЦК Профсоюза возглавляет Председатель Профсоюза.
- 3.6. Заседания (пленумы) ЦК Профсоюза созываются Президиумом ЦК по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.7. Члены ЦК Профсоюза оповещаются о проведении Пленума Президиумом ЦК не менее, чем за месяц до его открытия.
Заседания (пленумы) Центрального комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, в его отсутствие – заместитель председателя Профсоюза.
- 3.8. Заседание (Пленум) ЦК Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов ЦК Профсоюза.
- 3.9. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением.
Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами ЦК Профсоюза.
- 3.10. Решения ЦК Профсоюза оформляются в виде постановлений.
- 3.11. Решения ЦК Профсоюза по вопросам, указанным в п.п.3.13, 5.12, 5.13 настоящего Положения, принимаются большинством не менее двух третей участвующих в заседании членов ЦК Профсоюза, при наличии кворума.
- 3.12. Если ЦК Профсоюза сформирован по принципу прямого делегирования, то в период между съездами Профсо-

юза член ЦК Профсоюза может быть отозван по решению региональной организации Профсоюза, избравшей его для делегирования в состав ЦК Профсоюза.

В этом случае состав ЦК Профсоюза пополняется новым членом, избранным для делегирования соответствующей региональной организацией Профсоюза (взамен отозванного представителя), полномочия которого на основании доклада мандатной комиссии подтверждаются Пленумом ЦК Профсоюза.

- 3.13. В период между съездами Профсоюза член ЦК Профсоюза, избранный непосредственно съездом Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий.
- 3.14. Члены Профсоюза, входящие в руководящие органы политических партий или их отделений, не могут быть избраны в ЦК Профсоюза.
- 3.15. Контроль финансово-хозяйственной деятельности ЦК Профсоюза осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, действующая в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утвержденным съездом Профсоюза.

4. Президиум ЦК Профсоюза

- 4.1. Президиум ЦК Профсоюза является выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза. Он избирается на заседании (Пленуме) Центрального комитета Профсоюза. В его состав по должности входят Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатели постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза, а также другие члены Президиума.
- 4.2. Президиум ЦК Профсоюза осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза в период между пленумами ЦК Профсоюза.
- 4.3. Президиум ЦК Профсоюза:
 - 4.3.1. Созывает заседания (пленумы) ЦК Профсоюза, определяет предполагаемую повестку дня и место их проведения.
 - 4.3.2. Создает Секретариат для рассмотрения текущих вопросов и вопросов контроля исполнения принятых решений.
 - 4.3.3. Организует и контролирует выполнение решений съездов и пленумов ЦК Профсоюза региональными организациями Профсоюза и их руководителями, организует контроль за соблюдением в организациях Профсоюза Устава Профсоюза.

- 4.3.4. Дает разъяснения статей и положений Устава Профсоюза.
- 4.3.5. Рассматривает основные направления деятельности Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав работников.
- 4.3.6. Осуществляет финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами ЦК Профсоюза, совершает в отношении них действия, не противоречащие законодательству, в пределах утвержденной сметы доходов и расходов.
- 4.3.7. Контролирует своевременность и полноту поступлений установленного для региональных организаций Профсоюза процента отчислений профсоюзных взносов на деятельность ЦК Профсоюза.
- 4.3.8. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его организаций, обучение председателей, заместителей председателей и работников аппарата региональных организаций Профсоюза.
- 4.3.9. Руководит работой правовой и технической инспекций труда ЦК Профсоюза.
- 4.3.10. Может создавать временные комиссии, рабочие группы и др.
- 4.3.11. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в ЦК Профсоюза, формы и сроки их представления.
- 4.3.12. Организует учет региональных организаций Профсоюза.
- 4.3.13. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в ЦК Профсоюза от комитетов (советов) региональных организаций Профсоюза.
- 4.3.14. Отменяет или приостанавливает решения выборных органов организаций Профсоюза, если они противоречат Уставу Профсоюза и нормам действующего законодательства Российской Федерации.
- 4.3.15. Может принимать решение об исключении из Профсоюза, выражении недоверия председателю региональной организации Профсоюза в порядке, предусмотренном п.5 ст.12 Устава Профсоюза.
- 4.3.16. Освобождает Председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза от занимаемой должности по собственному желанию, с последующей информацией Пленума ЦК Профсоюза.

- 4.3.17. По информации Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проведенных ею проверок принимает необходимые меры для устранения выявленных недостатков.
- 4.3.18. Утверждает Общее положение по нормативам численности штатных единиц профработников в комитетах организаций Профсоюза и оплате их труда, вносит изменения и дополнения в данное Положение.
- 4.3.19. Утверждает количество штатных должностей работников (включая выборных руководителей) для комитетов (советов) региональных организаций Профсоюза в соответствии Общим положением по нормативам численности штатных единиц профработников в комитетах организаций Профсоюза и оплате их труда.
- 4.3.20. Устанавливает должностной оклад для председателей, заместителей председателей региональных организаций Профсоюза в соответствии Общим положением по нормативам численности штатных единиц профработников в комитетах организаций Профсоюза и оплате их труда.
- 4.3.21. Утверждает регламент деятельности аппарата Профсоюза.
- 4.3.22. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата Профсоюза, по предложению Председателя Профсоюза утверждает руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза, правовых и технических инспекторов труда ЦК Профсоюза по республике, краю, области.
- 4.3.23. Принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций.
- 4.3.24. Принимает решение о награждении знаками отличия Профсоюза.
- 4.3.25. Вносит предложения о награждении профсоюзных работников и активистов знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз, и о поддержке ходатайств о награждении профсоюзных работников государственными наградами, присвоении им почетных званий.
- 4.3.26. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов профсоюза работников здравоохранения РФ и выборных органов Профсоюза.
- 4.3.27. Выполняет другие функции, делегированные ему Пленумом ЦК Профсоюза.

- 4.4. Президиум ЦК Профсоюза избирается на срок полномочий ЦК Профсоюза и подотчетен ему.
- 4.5. Президиум ЦК Профсоюза возглавляет Председатель Профсоюза.
- 4.6. Заседания Президиума ЦК Профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Ведет их Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя Профсоюза.
- 4.7. Заседание Президиума ЦК Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины его членов.
- 4.8. Решения Президиума ЦК Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим Положением. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами Президиума ЦК Профсоюза.
- 4.9. Решения Президиума ЦК Профсоюза оформляются в виде постановлений.
- 4.10. Решения Президиума ЦК Профсоюза по вопросам, указанным в п.4.3.15 настоящего Положения, принимаются большинством не менее двух третей участвующих в заседании членов Президиума ЦК, при наличии кворума.

5. Председатель Профсоюза

- 5.1. Председатель Профсоюза является выборным единоличным исполнительным органом Профсоюза. Он возглавляет ЦК Профсоюза и его Президиум.
- 5.2. Председатель Профсоюза:
 - 5.2.1. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, хозяйственных структурах, средствах массовой информации, международных организациях. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.
 - 5.2.2. Организует выполнение уставных задач, решений съезда Профсоюза, ЦК Профсоюза и его Президиума.
 - 5.2.3. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти, международными профсоюзными объединениями и иными

- организациями с последующим утверждением их на Президиуме или на Пленуме ЦК Профсоюза.
- 5.2.4. Осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза, организует работу ЦК Профсоюза, его Президиума; председательствует на пленумах, созывает заседания Президиума ЦК Профсоюза и председательствует на них.
 - 5.2.5. Подписывает протоколы заседаний ЦК Профсоюза, его Президиума, которые он вел, и принятые на них постановления.
 - 5.2.6. Распоряжается в оперативном порядке денежными средствами и имуществом ЦК Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов и решениями Президиума ЦК Профсоюза.
 - 5.2.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах полномочий, предоставленных ему ЦК Профсоюза.
 - 5.2.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем этих счетов.
 - 5.2.9. Выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителем (заместителями) председателя Профсоюза.
 - 5.2.10. Издаёт распоряжения.
 - 5.2.11. Распределяет и утверждает обязанности и направления деятельности между заместителями председателя Профсоюза и делегирует им свои отдельные полномочия.
 - 5.2.12. Имеет право первой подписи по операциям текущего, валютного и других счетов в банках Российской Федерации, определяет право первой и второй подписи другим лицам в соответствующих документах.
 - 5.2.13. Принимает решения оперативного порядка, формирует и осуществляет руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 - 5.2.14. Выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным комитетом и Президиумом ЦК Профсоюза.
- 5.3. Председатель Профсоюза избирается съездом Профсоюза.
- Заместитель (заместители) председателя Профсоюза избирается съездом Профсоюза, а в период между съездами Профсоюза – на заседании (Пленуме) ЦК Профсоюза.

После избрания Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав ЦК Профсоюза и его Президиума по должности.

- 5.4. При выборах Председателя Профсоюза и его заместителя (заместителей) избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов делегатов, участвующих в работе съезда Профсоюза, при наличии кворума.
В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.
- 5.5. В случае досрочных выборов срок полномочий Председателя Профсоюза и его заместителя (заместителей) исчисляется с момента их избрания и до истечения срока полномочий ЦК Профсоюза.
- 5.6. Председатель Профсоюза подотчетен съезду Профсоюза, а в период между съездами Профсоюза – Центральному комитету Профсоюза.
- 5.7. С Председателем Профсоюза после его избрания на съезде заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза по поручению съезда трудовой договор подписывает один из членов ЦК Профсоюза.
- 5.8. С заместителем (заместителями) председателя Профсоюза после его избрания на съезде, заседании (Пленуме) ЦК Профсоюза заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза трудовой договор по поручению Съезда, Пленума ЦК Профсоюза подписывает Председатель Профсоюза.
- 5.9. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет один из заместителей председателя Профсоюза на основании распоряжения, изданного Председателем Профсоюза.
- 5.10. Председателем Профсоюза, его заместителем (заместителями), членами ЦК Профсоюза могут быть только члены профсоюза работников здравоохранения РФ.
- 5.11. Срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.
- 5.12. В период между съездами Профсоюза досрочное освобождение от должности Председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в

случаях нарушения им Устава Профсоюза, а также прекращение его полномочий производится по требованию конференций не менее одной трети региональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, на заседании (Пленуме) Центрального комитета Профсоюза, созываемом Президиумом ЦК, с последующим утверждением на съезде Профсоюза. Эти конференции проводятся с обязательным присутствием представителя ЦК Профсоюза.

- 5.13. В период между съездами Профсоюза досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, а также прекращение его полномочий производится на заседании (Пленуме) Центрального комитета Профсоюза, созываемом Президиумом ЦК, с последующим утверждением на съезде Профсоюза:
- по требованию конференций не менее одной трети региональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Эти конференции проводятся с обязательным присутствием представителя ЦК Профсоюза.
 - по предложению Председателя Профсоюза.
- 5.14. Освобождение от должности Председателя Профсоюза и его заместителя (заместителей) и прекращение их полномочий по собственному желанию проводится на заседании Президиума ЦК Профсоюза с последующей информацией Пленума ЦК Профсоюза.
- 5.15. Член Профсоюза, входящий в руководящие органы политических партий или их отделений; депутат любого уровня, работающий на платной основе, не могут одновременно возглавлять Профсоюз.

6. Заключительные положения

- 7.1. Право толкования данного Положения принадлежит исключительно ЦК Профсоюза.
- 7.2. Местонахождение ЦК Профсоюза: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, 42.